



Република Србија
Основни суд у Прокупљу
Су I-1-39/2026
24.03.2026. године
Прокупље

На основу члана 16. став 1. Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС“, број 128/14), члана 52 став 1. Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“, број 10/2023), члана 6 став 3 тачка 14 Судског пословника („Службени гласник РС“, бр. 110/2009, 70/2011, 19/2012, 89/2013, 96/2015, 104/2015, 113/2015, 39/2016, 56/2016, 77/2016, 16/2018, 78/2018, 43/2019, 93/2019, 18/2022) и Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Службени гласник РС“, бр. 49/2015, 44/2018 (други пропис)), председник Основног суда у Прокупљу дана 24.03.2026.године, донео је

ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ
УНУТРАШЊЕГ УЗБУЊИВАЊА У
ОСНОВНОМ СУДУ У ПРОКУПЉУ

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Предмет уређивања

Члан 1.

Овим правилником уређује се поступак унутрашњег узбуњивања у Основном суду у Прокупљу (у даљем тексту: послодавац), права узбуњивача, начин одређивања лица овлашћеног за пријем информација, садржина аката који се доносе у поступку унутрашњег узбуњивања, као и друга питања од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца.

Значење израза

Члан 2.

„Унутрашње узбуњивање“ је откривање информације послодавцу о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и ради спречавања штете великих размера.

"Овлашћено лице" је лице које је код послодавца одређено за пријем информација и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Одређивање овлашћеног лица

Члан 3.

Лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем одређује одлуком председник Основног суда у Прокупљу.

Одлука о именовању овлашћеног лица из става 1. овог члана доступна је сваком радно ангажованом лицу у Основном суду у Прокупљу и саставни је део обавештења о правима из Закона, које се објављује на огласној табли и интернет страници Основног суда у Прокупљу.

II - ПОСТУПАК УНУТРАШЊЕГ УЗБУЊИВАЊА

Покретање поступка

Члан 4.

Поступак унутрашњег узбуњивања започиње достављањем информације у вези са унутрашњим узбуњивањем (у даљем тексту: информација) лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем (у даљем тексту: овлашћено лице).

Начин достављања информације

Члан 5.

Достављање информације врши се писмено или усмено.

Писмено достављање информације

Члан 6.

Писмено достављање информације може се учинити:

- 1) непосредном предајом писмена преко писарнице послодавца,
- 2) обичном или препорученом поштом,
- 3) електронском поштом, на електронску адресу овлашћеног лица, у складу са законом.

Отварање пошиљке

Члан 7.

Обичне и препоручене пошиљке на којима је означено да се упућују овлашћеном лицу или на којима је видљиво на омоту да се ради о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем може да отвори само овлашћено лице.

Усмено достављање информације

Члан 8.

Усмено достављање информације врши се усмено на записник.

Записник из става 1. овог члана садржи:

- 1) назив и седиште послодавца и име и презиме лица које сачињава записник, као и ознаку акта којим је то лице одређено за овлашћено лице;
- 2) време и место састављања;
- 3) опис чињеничног стања о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, податке о времену, месту и начину кршења прописа, кршења људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и податке ради спречавања штете великих размера;
- 4) евентуалне примедбе узбуњивача на садржај записника или његову изјаву да нема примедби на записник;
- 5) име и презиме и потпис узбуњивача, уколико он то жели;
- 6) потпис овлашћеног лица;
- 7) отисак печата послодавца.

Потврда о пријему информације

Члан 9.

Уколико се достављање информације врши непосредном предајом писмена или усмено, о информацији се саставља потврда о пријему информације и то приликом пријема писмена, односно приликом узимања усмене изјаве од узбуњивача.

Уколико се достављање писмена о информацији врши обичном или препорученом пошиљком, односно електронском поштом, издаје се потврда о пријему информације. У том случају се као датум пријема код обичне пошиљке наводи датум пријема пошиљке код послодавца, код препоручене пошиљке датум предаје пошиљке пошти, а ако је поднесак упућен електронском поштом, као време подношења сматра се време које је назначено у потврди о пријему електронске поште, у складу са законом.

Садржина потврде о пријему

Члан 10.

Потврда о пријему информације садржи: кратак опис чињеничног стања о информацији; време, место и начин достављања информације; број и опис прилога поднетих уз информацију; податке о томе да ли узбуњивач жели да подаци о његовом

идентитету не буду откривени; назив и седиште послодавца; име и презиме и потпис овлашћеног лица; отисак печата послодавца.

Потврда о пријему информације може садржати потпис узбуњивача и податке о узбуњивачу, уколико он то жели.

Дужност овлашћеног лица на обавештавање и поучавање узбуњивача

Члан 11.

Овлашћено лице је дужно да узбуњивача пре давања изјаве о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем:

1) обавести о његовим правима утврђеним законом којим се уређује узбуњивање и поступак узбуњивања, а нарочито да не мора откривати свој идентитет, односно да не мора потписати записник и потврду о пријему информације,

2) обавести да је забрањена злоупотреба узбуњивања, као и када се, сагласно закону, врши злоупотреба узбуњивања.

Поступање са анонимним обавештењем

Члан 12.

Овлашћено лице је дужно да поступа и по анонимним обавештењима у вези са информацијом, у оквиру својих овлашћења, у складу са законом.

Послодавац не сме предузимати мере у циљу откривања идентитета анонимног узбуњивача.

Рок за поступање по информацији

Члан 13.

Овлашћено лице је дужно да поступи по информацији без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема информације.

Садржина записника о изјавама узетим од других лица

Члан 14.

Приликом вођења поступка унутрашњег узбуњивања, овлашћено лице може, у циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, узимати изјаве од других лица, о чему се саставља записник.

Записник из става 1. овог члана садржи нарочито:

1) назив и седиште послодавца и име и презиме лица које сачињава записник, као и ознаку акта којим је то лице одређено за овлашћено лице;

- 2) време и место састављања;
- 3) податке о лицу од којег се узима изјава;
- 4) садржај изјаве;
- 5) евентуални приговор лица од кога је узета изјава на садржај записника или његову изјаву да нема примедби на записник;
- 6) потпис лица од кога је узета изјава;
- 7) потпис овлашћеног лица;
- 8) отисак печата послодавца.

Садржина извештаја о предузетим радњама

Члан 15.

Извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, са предлогом мера (у даљем тексту: извештај), који се саставља по окончању поступка, треба да садржи:

- 1) назив и седиште послодавца и име и презиме овлашћеног лица које је саставило извештај, као и ознаку акта којим је то лице одређено за овлашћено лице;
- 2) време, место и начин пријема информације у вези са унутрашњим узбуњивањем;
- 3) радње које су након пријема информације предузете у циљу провере исте;
- 4) имена лица која су обавештена о радњама предузетим у циљу провере информације, уз навођење датума и начина њиховог обавештавања;
- 5) податке о томе шта је утврђено у поступку по информацији, да ли су утврђене неправилности и њихов опис, као и да ли су такве радње изазвале штетне последице и ако јесу, које;
- 6) мере које се предлажу ради отклањања наведених неправилности и последица штетне радње, као и носиоце и рокове за њихово извршење, са образложењем због чега се сматра да су предложене мере одговарајуће за отклањање утврђене неправилности и последице штетне радње;
- 7) потпис овлашћеног лица;
- 8) отисак печата послодавца.

На извештај из става 1. овог члана узбуњивач се може изјаснити, у року од 3 дана од дана пријема извештаја.

Изјашњење се доставља овлашћеном лицу, које га, заједно са извештајем, без одлагања доставља председнику Основног суда у Прокупљу. У случају да изјашњење није достављено у прописаном року, овлашћено лице по истеку тог рока, без одлагања, доставља извештај председнику Основног суда у Прокупљу.

Предузимање мера

Члан 16.

Ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње настале у вези са унутрашњим узбуњивањем могу да се предузму одговарајуће мере на основу извештаја.

Мере предузима председник Основног суда у Прокупљу, односно државни дљужбеник у радном односу у Основном суду у Прокупљу кога, у складу са законом, председник овласти.

Заштита узбуњивача

Члан 16.

Председник Основног суда у Прокупљу дужан је да у оквиру својих овлашћења заштити узбуњивача од штетне радње, као и да предузме неопходне мере ради обустављања штетне радње и отклањања последице штетне радње.

Узбуњивач има право на заштиту, у складу са Законом:

1) ако изврши узбуњивање у Суду, овлашћеног органа или јавности на начин прописан Законом;

2) у року од једне године од дана сазнања за извршену радњу због које се врши узбуњивање, а најкасније у року од десет година од дана извршења те радње;

3) ако би у тренутку узбуњивања на основу расположивих података, у истинитост информације у вези са узбуњивањем, поверовало лице са просечним знањем и искуством као и узбуњивач.

Заштита повезаних лица

Члан 17.

Право на заштиту од узбуњивања има и повезано лице, у смислу Закона.

Повезано лице има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватим да је према њему предузета штетна радња због повезаности са узбуњивачем.

Право на заштиту због погрешног означавања узбуњивача

Члан 18.

Право на заштиту као узбуњивач, има лице које учини вероватним да је према њему предузета штетна радња, ако је лице које је предузело штетну радњу, погрешно сматрало да је то лице узбуњивач, односно повезано лице.

Заштита лица у вршењу службене дужности

Члан 19.

Лице које је у вршењу службене дужности доставило информацију има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због достављања информације.

Право на заштиту због тражења информације

Члан 20.

Лице које тражи податке у вези са информацијом има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због тражења тих података.

Члан 21.

Овлашћено лице дужно је да штити податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача, осим ако се узбуњивач не сагласи са откривањем тих података, а у складу са законом који уређује заштиту података о личности.

Свако лице које сазна податке из става 1. овог члана, дужно је да штити те податке.

Овлашћено лице дужно је да приликом пријема информације, обавести узбуњивача да његов идентитет може бити окривен надлежном органу, ако без откривања идентитета узбуњивача не би било могуће поступање тог органа, као и да га обавести о мерама заштите учесника у кривичном поступку. Ако је у току поступка неопходно да се открије идентитет узбуњивача, овлашћено лице дужно је да о томе, пре откривања идентитета обавести узбуњивача.

Подаци из става 1. овог члана не смеју се саопштити лицу на које се указује у информацији, ако посебним законом није другачије прописано.

Узбуњивање ако су у информацији садржани тајни подаци

Члан 22.

Информација може да садржи тајне податке.

Под тајним подацима сматрају се подаци који су према прописима о тајности података претходно означени као тајни.

Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач је дужан да се прво обрати овлашћеном лицу, а ако се информација односи на овлашћено лице, информација се подноси председнику Суда.

У случају да председник Суда није у року од 15 дана поступио по информацији у којој су садржани тајни подаци, односно ако није одговорио или није предузео одговарајуће мере из своје надлежности, узбуњивач се може обратити овлашћеном органу, у смислу Закона.

Изузетно из става 3. овог члана у случају да се информација односи на председника Суда, информација се подноси овлашћеном органу, у смислу Закона.

Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач не може узбунити јавност, осим у случајевима одређених Законом.

Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач и друга лица дужни су да се придржавају општих и посебних мера заштите тајних података прописаних законом којим се уређују тајност података.

Забрана стављања узбуњивача у неповољнији положај и накнада штете

Члан 23.

Председник Суда је дужан да, у оквиру својих овлашћења, заштити узбуњивача од штетне радње и да предузме неопходне мере ради обустављања штетне радње и отклањања последице те радње.

Председник Суда не сме чињењем или нечињењем да стави узбуњивача у неповољнији положај у вези са узбуњивањем, а нарочито ако се неповољнији положај односи на:

- 1) запошљавање;
- 2) рад ван радног односа;
- 3) образовање, оспособљавање или стручно усавршавање;
- 4) напредовање на послу, оцењивање, стицање или губитак звања;
- 5) дисциплинске мере и казне;
- 6) услове рада;
- 7) престанак радног односа, зараду и друге накнаде из радног односа;
- 8) исплату награде и отпремнине;
- 9) распоређивање или премештај на друго радно место;
- 10) непредузимање мере заштите због узнемиравања од стране других лица;
- 11) упућивање на обавезне здравствене прегледе или упућивање на прегледе ради оцене радне способности.

Забрањено је предузимати штетне радње.

У случајевима наношења штете због узбуњивања узбуњивач има право на накнаду штете у складу са законом који уређује обилигационе односе.

Судска заштита узбуњивача

Члан 24.

Узбуњивач према коме је предузета штетна радња у вези са узбуњивањем има право на судску заштиту у складу са Законом.

Члан 25.

На све што није обухваћено овим Правилником, а у вези је са унутрашњим узбуњивањем, примењиваће се одредбе Закона и Правилника о начину унутрашњег узбуњивања.

III - ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Ступање на снагу

Члан 26.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет презентацији Основног суда у Прокупљу.

Број Су I-1-39/2026
У Прокупљу, 24.03.2026.године



Председник
Основног суда у Прокупљу
Дејан Милосављевић

ОСНОВНИ СУД У ПРОКУПЉУ

Датум: _____

ПОТВРДА О ПРИЈЕМУ ИНФОРМАЦИЈЕ У ВЕЗИ СА УНУТРАШЊИМ УЗБУЊИВАЊЕМ

Кратак опис чињеничног стања о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем:

_____.

Број и опис поднетих прилога: _____

_____.

Да ли узбуњивач жели да подаци о његовом идентитету не буду откривени? Да / Не

1. Уколико жели, потврђује се да је узбуњивач на дан _____ 20 ____ . године у _____ часова непосредно предао/ла писмену информацију у вези са унутрашњим узбуњивањем / обичном или препорученом поштом / електронском поштом / усмено доставио/ла информацију у вези са унутрашњим узбуњивањем.

2. Уколико идентитет узбуњивача може бити откривен, потврђује се да је _____ на дан _____ 20 ____ . године у _____ часова непосредно предао/ла писмену информацију у вези са унутрашњим узбуњивањем / обичном или препорученом поштом / електронском поштом / усмено доставио/ла информацију у вези са унутрашњим узбуњивањем. Потпис _____

3. Уколико је информација од анонимног узбуњивача, потврђује се да је на дан _____ 20 ____ . године у _____ часова у суд примљено писмено у вези са унутрашњим узбуњивањем које је непосредно предато / стигло у суд обичном или препорученом поштом / електронском поштом.

Ова потврда издаје се у складу са одредбама Закона о заштити узбуњивача, Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања у Основном суду у Прокупљу.

Овлашћено лице за пријем информације и
м.п. вођење поступка у вези са узбуњивањем

ОСНОВНИ СУД У ПРОКУПЉУ

Датум: _____

ЗАПИСНИК О УСМЕНО ДОСТАВЉЕНОЈ ИНФОРМАЦИЈИ У ВЕЗИ СА УНУТРАШЊИМ
УЗБУЊИВАЊЕМ

Опис чињеничног стања о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем:

Присутна лица: _____

Да ли узбуњивач жели да подаци о његовом идентитету не буду откривени? Да / Не

1. Уколико жели, потврђује се да је узбуњивач на дан _____ 20 ____ . године у ____ часова усмено доставио/ла информацију у вези са унутрашњим узбуњивањем .

2. Уколико идентитет узбуњивача може бити откривен, потврђује се да је _____ на дан _____ 20 ____ . године у ____ часова усмено доставио/ла информацију у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Потпис _____

Ова потврда издаје се у складу са одредбама Закона о заштити узбуњивача, Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања у Основном суду у Прокупљу.

Записник саставио у _____ (време)

(име и презиме)

м.п.

Овлашћено лице за пријем информације и
вођење поступка у вези са узбуњивањем

Примедбе узбуњивача на садржај записника / односно изјава да нема примедби на записник и да се _____ у _____ потпуности _____ слаже _____ са _____ садржином _____ записника:

ОСНОВНИ СУД У ПРОКУПЉУ

Датум: _____

ЗАПИСНИК СА УСМЕНО ДАТИМ ИЗЈАВАМА ДРУГИХ ЛИЦА ПОВОДОМ ДОСТАВЉЕНЕ
ИНФОРМАЦИЈЕ У ВЕЗИ СА УНУТРАШЊИМ УЗБУЊИВАЊЕМ

Подаци о лицу које дају изјаву: _____

Опис чињеничног стања поводом информације у вези са унутрашњим узбуњивањем:

Примедбе лица које даје изјаву на садржај записника / односно изјава да нема примедби на записник и да се у потпуности слаже са садржином записника:

Потпис лица које даје изјаву _____

Ова потврда издаје се у складу са одредбама Закона о заштити узбуњивача, Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања у Основном суду у Прокупљу.

Записник саставио у _____ (време)

(име и презиме)

м.п.

Овлашћено лице за пријем информације и
вођење поступка у вези са узбуњивањем

На садржину записника, лице које даје изјаву може ставити приговор у року од 48 часова од дате изјаве, у писменој форми.



Република Србија
ОСНОВНИ СУД У ПРОКУПЉУ
Су I-1-39/2026-1
24.03.2026.године
Пр о к у п љ е

На основу члана 53. став 1. и 2. Закона о уређењу судова ("Службени гласник РС", број 10/2023) и члана 14. став 5. у вези члана 10. Закона о заштити узбуњивача ("Службени гласник РС", бр. 128/2014), председник Основног суда у Прокупљу доноси

ОДЛУКУ
о одређивању овлашћеног лица за пријем информације и
вођење поступка у вези са узбуњивањем

ДРАГАНА МАКСИЋ, судија Основног суда у Прокупљу, одређује се за овлашћено лице за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем.

Овлашћено лице за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем у суду дужно је да штити податке о личности узбуњивача и обавља све послове у складу са обавезама и одговорностима утврђеним Законом о заштити узбуњивача, подзаконским актима који уређују ову област и законима којима се уређује заштита податка о личности и кривичном поступку.

Права и дужности овлашћеног лица у суду за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем, као и поступак унутрашњег узбуњивања, детаљније су уређени Правилником о поступку унутрашњег узбуњивања у Основном суду у Прокупљу.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Одлуку доставити овлашћеном лицу за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем даном доношења.

ПРЕДСЕДНИК
ОСНОВНОГ СУДА У ПРОКУПЉУ
Дејан Милосављевић





Република Србија
ОСНОВНИ СУД У ПРОКУПЉУ
Су I-1-39/2026-2
24.03.2026.године
П р о к у п љ е

На основу члана 14. став 4. Закона о заштити узбуњивача (Службени гласник РС бр. 128/2014) председник Основног суда у Прокупљу

ОБАВЕШТАВА

Сва радно ангажована лица у Основном суду у Прокупљу да је Закон о заштити узбуњивача прописано следеће:

1) Забрањено је предузимање штетне радње која подразумева свако чињење нечињење у вези са узбуњивањем којим се узбуњивачу или лицу које има право на заштиту као узбуњивач угрожава или повређује право, односно којим се та лица стављају у неповољнији положај.

2) Узбуњивање је откривање информације о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и ради спречавања штете великих размера (у даљем тексту информација).

3) Информација садржи податке о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и податке ради спречавања штете великих размера. Информација може да садржи потпис узбуњивача и податке о узбуњивачу.

4) Узбуњивач је физичко лице које изврши узбуњивање у вези са својим радним ангажовањем, поступком запошљавања, коришћењем услуга државних и других органа, носилаца јавних овлашћења или јавних служби, пословном сарадњом и правом власништва на привредном друштву.

5) Радно ангажовање чини радни однос, рад ван радног односа, волонтирање, вршење функције, као и сваки други фактички рад за послодавца.

6) Послодавац је орган Републике Србије, територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе, носилац јавних овлашћења или јавна служба, правно лице или предузетник који радно ангажује једно или више лица.

7) Узбуњивање може бити унутрашње, спољашње или узбуњивање јавности.

Унутрашње узбуњивање је откривање информације послодавцу.

Спољашње узбуњивање је откривање информације овлашћеном органу.

Узбуњивање јавности је откривање информације средствима јавног информисања, путем интернета, на јавним скуповима или на други начин којим се обавештење може учинити доступним јавности.

8) Послодавац и овлашћени орган дужни су да поступају и по анонимним обавештењима у вези са информацијом, у оквиру својих овлашћења.

9) Послодавац је дужан да:

- у оквиру својих овлашћења предузме мере ради отклањања утврђених неправилности у вези са информацијом.
- заштити узбуњивача од штетне радње и да предузме неопходне мере ради обустављања штетне радње и отклањања последица штетне радње.
- свим радно ангажованим лицима достави писмено обавештење о правима из овог закона.
- одреди лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем поступи по информацији без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема информације обавести узбуњивача о исходу поступка по његовом окончању, у року од 15 дана од дана његовог окончања.
- пружи обавештења узбуњивачу на његов захтев о току и радњама предузетим у поступку омогући узбуњивачу да изврши увид у списе предмета и да присуствује радњама у поступку.

Послодавац не сме предузимати мере у циљу откривања идентитета анонимног узбуњивача.

10) Лице које је овлашћено за пријем информације дужно је да:

- штити податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача, осим ако се узбуњивач не сагласи са откривањем тих података, а у складу са законом који уређује заштиту података о личности
- приликом пријема информације, обавести узбуњивача да његов идентитет може бити откривен надлежном органу, ако без откривања идентитета узбуњивача не би било могуће поступање тог органа, као и да га обавести о мерама заштите учесника у кривичном поступку.

Ако је у току поступка неопходно да се открије идентитет узбуњивача, лице овлашћено за пријем информације дужно је да о томе, пре откривања идентитета, обавести узбуњивача. Подаци о личности узбуњивача односно подаци на основу којих се може открити идентитет узбуњивача не смеју се саопштити лицу на које се указује у информацији, ако посебним законом није другачије прописано.

Свако лице које сазна податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача, дужно је да штити те податке.

11) Послодавац који има више од десет запослених дужан је да:

- општим актом уреди поступак унутрашњег узбуњивања
- исти акт истакне на видном месту, доступном сваком радно ангажованом лицу, као и на својој интернет страници ако постоје техничке могућности.

Одредбе општег акта о поступку унутрашњег узбуњивања морају бити у складу са Законом о заштити узбуњивача и подзаконским актом којим се ближе уређује начин унутрашњег узбуњивања, начин одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и друга питања од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених, који подзаконски акт доноси министар надлежан за послове правосуђа. Одредбама општег акта не може се умањити обим права или ускратити неко право узбуњивачу из овог закона.

Одредбе општег акта које нису у складу са Законом о заштити узбуњивача и прописима донетим на основу овог закона, ништаве су.

12) Код спољашњег узбуњивања, ако се узбуњивање односи на лица радно ангажована у овлашћеном органу, узбуњивач ће се обратити руководиоцу тог органа, а ако се

узбуњивање односи на руководиоца овлашћеног органа, узбуњивач ће се обратити руководиоцу непосредно надређеног органа.

Овлашћени орган је дужан да :

- поступи по информацији у року од 15 дана од дана пријема информације на захтев узбуњивача пружи обавештења узбуњивачу о току и радњама предузетим у поступку - омогући узбуњивачу да изврши увид у списе предмета и да присуствује радњама у поступку, у складу са законом

- обавести узбуњивача о исходу поступка по његовом окончању, у складу са законом. Ако орган коме је достављена информација није надлежан за поступање у вези са узбуњивањем, проследиће информацију надлежном органу у року од 15 дана од дана пријема и о томе истовремено обавестити узбуњивача, који је орган дужан да примењује мере заштите које је узбуњивачу обезбедио орган који му је обавештење уступио.

Ако узбуњивач није дао сагласност да се његов идентитет открије, овлашћени орган који је примио обавештење од узбуњивача, а није надлежан за поступање, дужан је да пре прослеђивања тог обавештења надлежном органу претходно затражи сагласност узбуњивача, ако законом није прописано другачије.

13) Јавност се може узбунити, без претходног обавештавања послодавца или овлашћеног органа у случају непосредне опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, од настанка штете великих размера, односно ако постоји непосредна опасност од уништења доказа.

Приликом узбуњивања јавности узбуњивач је дужан да поштује претпоставку невиности окривљеног, право на заштиту података о личности, као и да не угрожава вођење судског поступка.

14) Ако су у информацији садржани тајни подаци (подаци који су у складу са прописима о тајности података претходно означени као тајни), узбуњивач је дужан да се прво обрати послодавцу, а ако се информација односи на лице које је овлашћено да поступа по информацији, информација се подноси руководиоцу послодавца.

У случају да послодавац није у року од 15 дана поступио по информацији у којој су садржани тајни подаци, односно ако није одговорио или није предузео одговарајуће мере из своје надлежности, узбуњивач се може обратити овлашћеном органу.

Изузетно у случају да се информација односи на руководиоца послодавца, информација се подноси овлашћеном органу.

Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач не може узбунити јавност, ако законом није другачије одређено.

Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач и друга лица су дужни да се придржавају општих и посебних мера заштите тајних података прописаних законом који уређује тајност података.

15) Послодавац не сме чињењем или нечињењем да стави узбуњивача у неповољнији положај у вези са узбуњивањем, а нарочито ако се неповољнији положај односи на: запошљавање, стицање својства приправника или волонтера, рад ван радног односа, образовање, оспособљавање или стручно усавршавање, напредовање послу, оцењивање, стицање или губитак звања, дисциплинске мере и казне услове рада, престанак радног односа, зараду и друге накнаде из радног односа, учешће у добити послодавца, исплату награде и отпремнине, распоређивање или премештај на друго радно место, непредузимање мера ради заштите због узнемиравања од стране других лица, упућивање на обавезне здравствене прегледе или упућивање на прегледе ради оцене радне способности и др.

Одредбе општег акта којима се узбуњивачу ускраћује или повређује право, односно којима се ова лица стављају у неповољнији положај у вези са узбуњивањем, ништаве су.

16) Узбуњивач има право на заштиту, у складу са законом, ако је извршио узбуњивање код послодавца, овлашћеног органа или јавности на начин прописан законом у року од једне године од дана сазнања за извршену радњу због које врши узбуњивање, а најкасније у року од десет година од дана извршења те радње, и ако би у тренутку узбуњивања, на основу расположивих података, у истинитост информације, поверовало лице просечним знањем и искуством као и узбуњивач.

17) Узбуњивач према коме је предузета штетна радња у вези са узбуњивањем има право на судску заштиту у складу са законом.

У случајевима наношења штете због узбуњивања, узбуњивач има право на накнаду штете, у складу са законом који уређује облигационе односе.

18) Повезано лице има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватним даје према њему предузета штетна радња због повезаности са узбуњивачем.

Право на заштиту као узбуњивач, има лице које учини вероватним да је према њему предузета штетна радња, ако је лице које је предузело штетну радњу, погрешно сматрало да је то лице узбуњивач, односно повезано лице.

Лице које је у вршењу службене дужности доставило информацију има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због достављања информације.

Лице које тражи податке у вези са информацијом, има право на заштиту као узбуњивач, ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због тражења тих података.

Забрањена је злоупотреба узбуњивања.

Злоупотребу узбуњивања врши лице које:

-достави информацију за коју је знало да није истинита

-поред захтева за поступање у вези са информацијом којом се врши узбуњивање тражи противправну корист.

20) Као лице које је овлашћено за пријем информација и вођење поступка у вези са узбуњивањем одређена је судија Драгана Максић.

21) Закон о заштити узбуњивача (Службени гласник РС бр. 128/14) је ступио на снагу 04.12.2014. године, а почиње да се примењује од 05.06.2015. године.



ПРЕДСЕДНИК

ОСНОВНОГ СУДА У ПРОКУПЉУ

Дејан Милосављевић